

ГЛАВА ГОРОДА ВЛАДИМИРА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТ 26.05.2009 № 1554

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АДМИНИСТРАЦИИ ФРУНЗЕНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ВЛАДИМИРА, НЕ ЯВЛЯЮЩИХСЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Фрунзенского района города Владимира, не являющихся муниципальными служащими, на основании решения Владимирского городского Совета народных депутатов от 18.11.2004 № 273 «О «Положении об оплате труда работников муниципальных учреждений г.Владимира» (с изменениями, внесенными решениями Совета народных депутатов г.Владимира от 17.10.2007 № 247, от 27.08.2008 № 176)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Ввести для работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Фрунзенского района города Владимира, не являющихся муниципальными служащими, систему оплаты труда на основе базовой ставки заработной платы.

2. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Фрунзенского района города Владимира, не являющихся муниципальными служащими, согласно приложению.

3. Опубликовать данное постановление в средствах массовой информации.

4. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2009 года.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы города, начальника финансового управления Савельева В.А. и главу администрации Фрунзенского района города Владимира Мальченко В.С.

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда работников, исполняющих обязанности
по техническому обеспечению деятельности администрации Фрунзенского
района города Владимира, не являющихся муниципальными служащими

1. Предмет регулирования

Предметом регулирования настоящего Положения является порядок и условия оплаты труда работников, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности администрации Фрунзенского района города Владимира, именуемых младший обслуживающий персонал (далее - МОП).

2. Сфера действия

Действие настоящего Положения распространяется на МОП администрации Фрунзенского района города Владимира.

3. Правовая основа

Правовой основой настоящего Положения являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
- постановление Минтруда РФ от 10.11.1992 № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих»,
- иные законы и нормативные акты Российской Федерации и Владимирской области,
- муниципальные нормативные правовые акты органов местного самоуправления города Владимира.

4. Структура и порядок оплаты труда МОП

4.1. Оплата труда МОП администрации Фрунзенского района города Владимира производится в зависимости от их квалификации и результатов труда.

4.2. Заработная плата МОП состоит из ставки заработной платы, а также компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

4.3. Ставка заработной платы МОП рассчитывается следующим образом - базовая ставка заработной платы умножается на:

- коэффициент по занимаемой должности;
- коэффициент за сложность выполняемых работ.

4.4. Размер базовой ставки заработной платы и коэффициентов по рабочим должностям:

4.4.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня».

Квалификационный уровень	Базовая ставка заработной платы	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должность
1	2	3	4	5
1-й	1770 руб.	1 разряд – 1,0	1,61	уборщик служебных помещений

4.4.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня».

Квалификационный уровень	Базовая ставка заработной платы	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Коэффициент за сложность выполняемых работ	Должность
1	2	3	4	5
1-й	2010 руб.;	4 разряд – 1,0;	3,3;	рабочий по ремонту и обслуживанию зданий;
	2010 руб.	5 разряд – 1,11	2,53	водитель

4.5. К компенсационным выплатам относятся надбавки и доплаты:

- за совмещение профессий (должностей) и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника;
- за работу в выходные и праздничные дни;
- за работу в ночное время.

4.6. К стимулирующим выплатам относятся:

- премии по итогам работы;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за классность (водитель).

Стимулирующие выплаты производятся МОП ежемесячно в следующих размерах:

Наименование должности	Размер премии (в % от ставки зарплаты)	Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда (в % от ставки зарплаты)	Надбавка за классность (в % от ставки зарплаты)
1	2	3	4
1. Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	до 40%	до 45%	-
2. Уборщик служебных помещений	до 40%	до 65%	-
3. Водитель	до 100%	до 130%	1 класс — 25%; 2 класс - 15%

4.7. Администрация Фрунзенского района может производить МОП социальные выплаты – оказывать материальную помощь (до 2-х должностных окладов в год).

4.8. При наличии экономии по фонду оплаты труда, утвержденного для МОП на текущий финансовый год, младшему обслуживающему персоналу администрации Фрунзенского района могут производиться иные выплаты стимулирующего и социального характера приказом главы администрации Фрунзенского района города Владимира:

- премии за выполнение особых и важных заданий;
- материальную социальную помощь в случае смерти близких родственников, длительной болезни самого работника и др.

Размеры выплат могут устанавливаться как в процентном отношении к ставке заработной платы, так и в виде фиксированной суммы (в рублях).

5. Финансирование расходов на оплату труда МОП

5.1. Финансирование расходов на оплату труда МОП осуществляется из средств бюджета города в пределах ассигнований, запланированных на указанные цели по бюджетной смете администрации Фрунзенского района, утвержденной на финансовый год.

5.2. Фонд оплаты труда МОП формируется путем суммирования фондов оплаты труда, сформированных отдельно на каждой должности и в соответствии с количеством штатных единиц МОП, установленных штатным расписанием, исходя из ставок заработной платы, рассчитанных в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения:

№ п/п	Расходы на оплату труда МОП по должностям (количество ставок заработной платы)			
	Фонд оплаты труда, в том числе:	Рабочий по ремонту и обслуживанию зданий	Уборщик служебных помещений	Водитель
		25	26,5	45,5
1.	Компенсационные выплаты	1	1	1
2.	Стимулирующие выплаты, в том числе:	10	11,5	30,5
2.1.	Премии	4,5	3,5	12
2.2.	Надбавка за интенсивность и высокие результаты труда	5,5	8	15,5
2.3.	Надбавка за классность	-	-	3
3.	Социальные выплаты	2	2	2

5.3. Все выплаты МОП осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда для МОП.

5.4. Месячная заработная плата МОП не должна быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.