



КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Постановление Губернатора Владимирской
обл. от 14.02.2013 N 153
(ред. от 14.03.2013)
"Об утверждении плана мероприятий
("дорожной карты") "Изменения,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры"

Документ предоставлен [КонсультантПлюс](#)

www.consultant.ru

Дата сохранения: 20.05.2013

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ГУБЕРНАТОРА от 14 февраля 2013 г. N 153

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ") "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области
от 14.03.2013 N 269)

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 N 2606-р, в целях выполнения мероприятий, предусматривающих поэтапное повышение заработной платы работников культуры Владимирской области, постановляю:

1. Утвердить план мероприятий ("дорожную карту") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры" согласно приложению.
2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Владимирской области обеспечить реализацию плана.
3. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Губернатора области по социальной политике.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области
Н.В.ВИНОГРАДОВ

Приложение
к постановлению
Губернатора
Владимирской области
от 14.02.2013 N 153

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ"

(в ред. постановления Губернатора Владимирской области
от 14.03.2013 N 269)

1. Цели разработки "дорожной карты".
Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:
 - повышение качества жизни граждан Владимирской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

- обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет") наиболее популярных спектаклей);
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан Владимирской области;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов.

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение.

3.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

- 1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий:
(по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2,4	2,6	2,8	3,2	3,4	3,6	3,8

(подп. 1 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 14.03.2013 N 269)

2) увеличение количества библиографических записей библиотек Владимирской области в сводном электронном каталоге, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,7	1,8	1,9	2	2,1	2,2	2,3

(подп. 2 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 14.03.2013 N 269)

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия Владимирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,03	5	10	15	19	23	25

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда областных государственных и муниципальных музеев Владимирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
7,5	8,5	9,5	11	12	13	15

5) увеличение посещаемости областных государственных и муниципальных музейных учреждений Владимирской области:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,3	0,32	0,35	0,4	0,42	0,45	0,5

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,5	4,6	4,7	4,8	5	5,1	5,2

(подп. 6 в ред. постановления Губернатора Владимирской области от 14.03.2013 N 269)

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального (за исключением объектов федерального значения, перечень которых утвержден Правительством Российской Федерации) и регионального значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41	35,25

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Владимирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56	60	65	70	75	80	85

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве областных государственных и муниципальных музеев Владимирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
31,5	36,8	42	47	52	57	63

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Владимирской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

70	70	70	100	100	100	100
----	----	----	-----	-----	-----	-----

12) увеличение количества выставочных проектов областных государственных и муниципальных музеев Владимирской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	5	8	13	14	16	18

13) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,5	4,6	4,9	5,5	6,3	7,4	8

3.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников областных государственных и муниципальных учреждений культуры до средней заработной платы во Владимирской области в соответствии с [Указом](#) Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры Владимирской области.

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

4.1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Владимирской области должны осуществляться с учетом [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, Единых [рекомендаций](#) по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры Владимирской области, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

4.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Владимирской области, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по

реализации государственной социальной политики", и средней заработной платы во Владимирской области:

(процентов)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	59	64,9	73,7	82,4	91,2	100

2) численность работников областных государственных учреждений культуры Владимирской области:

(тыс. человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	1,78	1,76	1,74	1,72	1,70	1,68

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт.

Мероприятие	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1. Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений	приказ департамента по культуре	департамент по культуре	ежегодно
2. Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	доклад департамента по культуре в департамент финансов, бюджетной и налоговой политики	департамент по культуре	ежегодно
3. Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры, утвержденных приказом Минкультуры России	приказ департамента по культуре	департамент по культуре	2013 - 2018 годы
4. Внесение изменений в Положение по оплате	постановление Губернатора	департамент по культуре	2013 год

труда работников государственных областных учреждений культуры, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597	области		
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
5. Организация мероприятий по представлению руководителями государственных областных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	трудовые договоры с руководителями государственных областных учреждений культуры	департамент по культуре	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
6. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	доклад департамента по культуре в департамент финансов, бюджетной и налоговой политике	департамент по культуре	2014 - 2018 годы
7. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками областных государственных учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников государственных областных учреждений культуры	департамент по культуре	ежегодно
8. Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и	приказ департамента по культуре	департамент по культуре	2013 - 2018 годы

вспомогательный персонал государственных областных учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%			
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597			
9. Создание постоянно действующей рабочей группы департамента по культуре по оценке результатов реализации "дорожной карты"	приказ департамента по культуре	департамент по культуре	2013 год
10. Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в "дорожной карте"	отчет департамента по культуре в Минкультуры РФ	департамент по культуре	25 июня, 25 декабря ежегодно, начиная с 2013 года
11. Информационное сопровождение "дорожной карты" - организация разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий	размещение на сайте департамента по культуре о проведении семинаров и других мероприятий	департамент по культуре	2013 - 2018 годы
12. Подготовка информации об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 N 597 и подготовка предложений о подходе к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры Владимирской области на период после 2018 года	отчет департамента по культуре в Минкультуры РФ	департамент по культуре	апрель 2017 г.
Сопровождение "дорожной карты"			
13. Разработка и утверждение в	локальный акт учреждения	областные государственные	I квартал 2013 г.

установленном порядке областными государственными учреждениями культуры планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с департаментом по культуре)	культуры	учреждения	
14. Обеспечение методического сопровождения разработки муниципальными образованиями Владимирской области муниципальных "дорожных карт" в сфере культуры	письмо департамента	департамент по культуре	I квартал 2013 г.
